

Article: „Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri”

Language : Romanian

Authors : Cristian Bogaru, Alexandru Badet

Published in : Juridice.ro (On-line)

Date : 22.04.2011

---

In Monitorul Oficial nr. 276/20.04.2011 a fost publicata Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri.

Acest act normativ reglementeaza situatia unei persoane fizice ce are capacitate de munca si care desfasoara activitati necalificate cu caracter ocazional pentru persoane juridice (“**Beneficiari**”).

Calitatea de zilieri o pot avea cetatenii romani si straini care au o varsta mai mare de 16 ani.

Durata activitatii ocazionale este, potrivit dispozitiilor legale, de minimum o zi, corespunzatoare a 8 ore de munca, dar nu mai mult de 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.

Totodata, zilierii nu pot fi obligati sa lucreze intr-o zi mai mult de 12 ore, respective 6 ore pentru lucratorii minori care au capacitatea de munca. Trebuie mentionat faptul ca zilierul este indreptatit sa primeasca o remuneratie pentru echivalentul a cel putin 8 ore de munca pe zi chiar daca partile au agreat un numar mai mic de ore de activitate.

De retinut este faptul ca legiuitorul a inteles sa limiteze angajarea de zilieri dupa cum urmeaza:

- a) Beneficiarii nu pot angaja zilieri pentru activitati prestate in beneficiul unui tert.
- b) Domeniile in care pot fi angajati zilieri sunt limitativ prevazute de lege. Astfel, se pot angaja zilieri in urmatoarele domenii: (i) agricultura, (ii) vanatoare si pescuit, (iii) silvicultura, exclusiv exploatare forestiere, (iv) piscicultura si acvacultura, (v) pomicultura si viticultura, (vi) apicultura, (vii) zootehnie, (viii) spectacole, productii cinematografice si audiovizuale, publicitate, activitati cu caracter cultural, (ix) manipulari de marfuri, (x) activitati de intretinere si curatenie.

Beneficiarul are urmatoarele drepturi: (i) sa stabileasca activitatile pe care urmeaza sa le desfasoare zilierul, locul executarii si durata acesteia. Si (ii) sa exercite controlul asupra modului de indeplinire a lucrarilor.

Obligatiile Beneficiarului sunt:

- (i) sa infiinteze un Registru de evidenta a zilierilor ("**Registru**") potrivit modelului prevazut de lege, Registru ce va fi pastrat la sediul beneficiarului,
- (ii) sa completeze Registrul inainte de inceperea activitatii. Zilierii vor fi inregistrati in Registru in ordine cronologica.
- (iii) sa prezinte Registrul in cazul unui control al autoritatilor competente (Inspectoratul de Munca si/sau Agentia Nationala de Administrare Fiscala). Beneficiarul va inainta lunar, pana la data de 5 a fiecărei luni, catre Inspectoratul Teritorial de Munca unde isi are sediul un extras al Registrului pentru luna precedenta.
- (iv) sa asigure instruirea si informarea zilierului cu privire la activitatea pe care urmeaza sa o presteze, riscurile si pericolele la care poate fi expus, precum si cu privire la drepturile zilierului.
- (v) sa achite zilierului, la sfarsitul zilei de lucru, remuneratia convenita. Remuneratia negociata de parti nu poate fi mai mica de 2 lei/ora si nici mai mare de 10 lei/ora si se va acorda la sfarsitul fiecărei zile de lucru, inainte de semnarea in Registru de catre zilier si Beneficiar. Dovada platii remuneratiei se va face prin semnatura zilierului in Registru,
- (vi) sa asigure, pe propria cheltuiala, echipamentele de lucru si protectie care se impun datorita naturii si specificului activitatii desfasurate.
- (vii) sa respecte orice alte obligatii impuse de alte dispozitii legale cu privire la protectia muncii.

Plata impozitului pe venit datorat pentru activitatea prestata de zilier este in sarcina Beneficiarului. Pentru sumele ce sunt incasate cu titlu de remuneratie pentru activitati ocazionale se va datora un impozit in cuantum de 16%, impozit ce se va calcula la valoarea bruta si se va vira in conformitate cu dispozitiile art. 58 din Codul Fiscal. Astfel, Beneficiarul are obligatia de a vira impozitul retinut pana pe data de 25 a lunii urmatoare celei in care se platesc veniturile. Beneficiarul nu va achita contributiile sociale obligatorii.

Trebuie mentionat faptul ca zilierul nu va avea calitatea de asigurat in sistemul public de pensii, sistemul asigurarilor sociale pentru somaj si nici in sistemul asigurarilor sociale pentru sanatate. Zilierul are dreptul de a incheia, optional, o asiguare de sanatate si/sau de pensie.

Litigiile dintre Beneficiar si zilier se vor solutiona de catre judecatoria competenta in a carei raza teritoriala se afla locul desfasurarii activitatii zilierului.